Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Наурский Центр детско-юношеского туризма и краеведения»

Принято
педагогическим советом
Протокол №1 от 29.08.2025г.

Утверждаю:
И.о.директора МБУ ДО
«Наурский ЦДЮТиК»
_____Т.Г.Алдамов
Приказ №27 от 29.08.2025г.

№ 90

Положение
о бухгалтерии муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Наурский Центр детско-юношеского туризма и краеведения»

1. Общие положения

1.1. Положение о Бухгалтерии (далее — Положение) МБУ ДО «Наурский ЦДЮТиК» раскрывает основные функции и задачи бухгалтерии учреждения, а также права и обязанности бухгалтерии.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом учреждения, определяющим правовой статус, задачи и функции, структуру и порядок формирования, права и ответственность Бухгалтерии.

1.2. Бухгалтерия является структурным подразделением МБУ ДО «Наурский ЦДЮТиК».

1.3. Общее руководство деятельностью Бухгалтерии осуществляет главный бухгалтер.

1.4. В своей работе работники Бухгалтерии руководствуются:

— Законодательством РФ;
— Уставом МБУ ДО «Наурский ЦДЮтиК»;
— Локальными нормативными актами МБУ ДО «Наурский ЦДЮТиК»;
— Настоящим положением;
— Распоряжениями главного бухгалтера РОО и директора МБУ ДО ЦДЮТиК.

2. Основные задачи бухгалтерии

Деятельность Бухгалтерии направлена на решение следующих задач:

2.1. Организация планирования, учета и анализа финансово-хозяйственной деятельности МБУ ДО ЦДЮТиК.

2.2. Ведение бухгалтерского, налогового и управленческого учета финансово-хозяйственной деятельности МБУ ДО ЦДЮТиК.

2.3. Формирование и сдача бухгалтерской, налоговой и управленческой отчетности финансово-хозяйственной деятельности учреждения, формирование полной и достоверной информации о деятельности учреждения и его имущественном положении.

2.4. Обеспечение информацией, необходимой внутренним и внешним пользователям бухгалтерской отчетности для контроля за:

— соблюдением законодательства РФ при осуществлении учреждением хозяйственных операций и их целесообразностью;
— наличием и движением имущества и обязательств;
— использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов в соответствии с утвержденными нормативами.

2.5. Предотвращение отрицательных результатов хозяйственной деятельности учреждения и выявление внутрихозяйственных резервов.

2.6. Контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью собственности учреждения.

3. Основные функции бухгалтерии

В процессе своей деятельности Бухгалтерия осуществляет следующие функции:

3.1. Формирование учетной политики, стандартов экономического субъекта в соответствии с законодательством о бухгалтерском учете и налогообложении и исходя из фактов хозяйственной жизни МБУ ДО «Наурский ЦДЮТиК».

3.2 Разработка и принятие форм первичных учетных документов для оформления хозяйственных операций, по которым не предусмотрены типовые унифицированные формы.

3.3. Осуществление предварительного контроля за:

— соответствием заключаемых договоров (государственных контрактов) на закупку товаров (работ, услуг) муниципальному заданию учредителя и плану финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также законодательству о закупках;

— своевременностью и правильностью оформления первичных учетных документов;

— законностью совершаемых операций.

3.4. Осуществление текущего контроля за целевым и экономным расходованием средств в соответствии с муниципальным заданием учредителя и планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также за сохранностью денежных средств и материальных ценностей в местах их хранения и эксплуатации.

3.5. Участие в подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и отчета по его исполнению.

3.6. Проведение инвентаризаций имущества и расчетов, а также контрольных проверок в соответствии с учетной политикой и стандартами учреждения, своевременное отражение их результатов в учете.

3.7. Организация работы материально ответственных лиц по учету и сохранности ценностей, находящихся на их ответственном хранении.

3.8. Принятие мер к предупреждению недостач, растрат и других нарушений и злоупотреблений, обеспечение своевременного оформления материалов по недостачам, растратам, хищениям и другим злоупотреблениям, контроль за передачей в надлежащих случаях этих материалов судебно-следственным органам.

3.9. Осуществление контроля за использованием выданных доверенностей.

3.10. Начисление и выплата в установленные сроки заработной платы работникам учреждения; выдача работникам справок по вопросам начисления заработной платы и других выплат, а также удержаний из них.

3.11. Начисление и своевременное перечисление в соответствии с законодательством РФ налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, а также иных платежей.

3.12. Составление бухгалтерской отчетности на основе достоверных первичных документов и соответствующих бухгалтерских записей, своевременное представление ее учредителю, в налоговые органы, органы статистики, внебюджетные фонды и иные инстанции.

3.13. Налоговое планирование, налоговый учет, составление и своевременная сдача налоговой и иной отчетности в соответствии с налоговым законодательством РФ.

3.14. Составление и своевременное представление в соответствующие органы и организации полной и достоверной информации о деятельности учреждения, его имущественном положении, доходах и расходах.

3.15. Ведение учета доходов и расходов по средствам, полученным от иной приносящей доход деятельности, согласно законодательству РФ по бухгалтерскому и налоговому учету.

3.16. Систематизированный учет положений, инструкций, других нормативных актов по вопросам организации и ведения бухгалтерского и налогового учета.

3.17. Хранение документов (первичных учетных документов, регистров бухгалтерского учета, отчетности, а также прочих документов на бумажных и электронных носителях информации) в соответствии с правилами организации архивного дела в РФ.

3.18. Участие в претензионно-исковой работе.

3.19. Проведение комплексного экономического анализа деятельности учреждения.

3.20. Осуществление мероприятий, направленных на укрепление финансовой дисциплины в учреждении.

4. Структура и порядок формирования бухгалтерии

4.1. Структура и численность Бухгалтерии определяется в соответствии с ее задачами и функциями и устанавливается штатным расписанием, утверждаемым директором МБУ ДО»Наурский ЦДЮТиК».

4.2. Все работники Бухгалтерии назначаются на свои должности приказом директора и подчиняются непосредственно главному бухгалтеру.

5. Организация деятельности Бухгалтерии

5.1. Деятельностью Бухгалтерии руководит главный бухгалтер, который назначается и освобождается от должности приказом директора учреждения.

5.2. Главный бухгалтер:

• несет персональную ответственность за выполнение возложенных на него задач по организации работы Бухгалтерии и ведению бухгалтерского учета;

• разрабатывает и представляет на утверждение директору учреждения учетную политику, стандарты учреждения, в т.ч. положение о бухгалтерии;

• осуществляет контроль за:

- оформлением приема и расходования ценностей, предъявлением претензий к поставщикам;

- взысканием дебиторской и погашением кредиторской задолженностей;

- расходование фонда оплаты труда, исчислением и выдачей должностных окладов, всех видов премий, вознаграждений и пособий, соблюдением установленных штатов, платежной и финансовой дисциплины;

- списанием с бухгалтерского баланса недостач, потерь, дебиторской задолженности и других средств, проведением переоценки товарно-материальных ценностей и ее оформлением в установленном порядке;

• по согласованию с директором учреждения распределяет обязанности между работниками Бухгалтерии разрабатывает их должностные инструкции;

• вносит предложения на рассмотрение директора учреждения по вопросам:

- совершенствования структуры и штатного расписания Бухгалтерии;

- назначения на должность и освобождения от должности работников Бухгалтерии;

- применение к работникам Бухгалтерии мер поощрения и дисциплинарного взыскания;

- издания документов, регламентирующих деятельность Бухгалтерии;

• представляет Бухгалтерию во взаимоотношениях с органами государственной власти, организациями и гражданами в пределах своей компетенции;

• принимает участие в подготовке и проведении совещаний, семинаров и других организационных мероприятий учреждения по вопросам, отнесенных к компетенции Бухгалтерии.

5.3. В случае временного отсутствия главного бухгалтера (командировка, отпуск, болезнь и т.п.) его права и обязанности переходят к заместителю главного бухгалтера, назначенному приказом директора учреждения.

5.4. Контроль деятельности и бухгалтерские ревизии Бухгалтерии проводятся учредителем учреждения.

5.5. Требования работников Бухгалтерии в части порядка оформления операций и представления в Бухгалтерию необходимых документов и сведений являются обязательными для всех подразделений и работников учреждения.

5.6. Ответственность за организацию хранения первичных учетных документов, регистров бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности несет директор учреждения.

6. Права и обязанности бухгалтерии

Работники Бухгалтерии в пределах своей компетенции имеют право:

6.1. Направлять структурным подразделениям и отдельным работникам запросы о представлении справок, планов, отчетов и прочих документов, необходимых для осуществления деятельности Бухгалтерии.

6.2. Не принимать к исполнению и оформлению документы по операциям, которые нарушают действующее законодательство РФ и установленный порядок приема, оприходования, хранения и расходования денежных средств, оборудования, материальных и других ценностей.

6.3. Представлять в установленном порядке интересы учреждения во взаимоотношениях с налоговыми и финансовыми органами, государственными и внебюджетными фондами, иными организациями и учреждениями.

6.4. Принимать участие в работе комиссий, рабочих групп, присутствовать на совещаниях администрации учреждения при рассмотрении вопросов, касающихся деятельности Бухгалтерии.

6.5. Проверять в структурных подразделениях соблюдение установленного порядка приемки, оприходования, хранения и расходования активов учреждения.

6.6. Вести переписку по вопросам бухгалтерского учета и отчетности, а также другим вопросам, входящим в компетенцию Бухгалтерии и не требующим согласования с директором МБУ ДО «Наурский ЦДЮТиК»

6.7. Осуществлять иные права в соответствии с задачами и функциями Бухгалтерии, предусмотренными настоящим положением.

7. Ответственность работников Бухгалтерии

7.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность решения задач и выполнения функций, возложенных на Бухгалтерию, несет главный бухгалтер.

7.2. На главного бухгалтера возлагается персональная ответственность в случае:

— неправильного ведения бухгалтерского учета, в результате которого возникли запущенность в бухгалтерском учете и искажения в бухгалтерской отчетности;

— принятия к исполнению и оформлению документов по операциям, которые противоречат установленному порядку приемки, оприходования, хранения и расходования активов учреждения;

— несвоевременной и неправильной выверки операций по счетам в отделениях казначейства, расчетам с дебиторами и кредиторами;

— нарушения порядка и списания с бухгалтерских балансов недостач, дебиторской задолженности и других потерь;

— составления недостоверной бухгалтерской отчетности по вине Бухгалтерии;

— других нарушений положений и инструкций по организации бухгалтерского учета в учреждении.

7.3. Главный бухгалтер несет наравне с директором учреждения ответственность за нарушение:

— правил и положений, регламентирующих финансово-хозяйственную деятельность учреждения;

— сроков представления квартальной и годовой бухгалтерской отчетности соответствующим органам и учредителю.

7.4. Степень ответственности других работников Бухгалтерии устанавливается их должностными инструкциями.

7.5. Все работники Бухгалтерии отвечают за сохранение информации, составляющей служебную и коммерческую тайну, а также сведений конфиденциального характера, касающихся работников учреждения.

8. Взаимоотношения со структурными подразделениями учреждения и сторонними организациями

8.1. Порядок взаимоотношений Бухгалтерии с другими структурными подразделениями учреждения утверждается директором учреждения по представлению главного бухгалтера.

Структурное подразделение	*Документы и сведения, направляемые в Бухгалтерию*	*Документы и сведения, поступающие из Бухгалтерии*
1	2	3
Кадровая служба	Приказы по личному составу; табели учета рабочего времени работников	Бланки трудовых книжек и вкладышей в них
Контрактная служба	Планирование расходов бюджета	План финансово-хозяйственной деятельности, сметы
Хозяйственный отдел	Договоры (контракты), сметы, акты и другие документы по вопросам выполнения договорных обязательств; накладные по приобретенным товарно-материальным ценностям; авансовые отчеты работников	сведения об оплате счетов
Секретариат	Копии приказов и распоряжений директора учреждения по основной деятельности; корреспонденция в адрес Бухгалтерии	Проекты приказов и распоряжений по вопросам финансовой деятельности; сведения по запросам директора учреждения

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Наурский Центр детско-юношеского туризма и краеведения»

Принято на:
педагогическом совете
протокол № 1
от 29.08.2025 г

Утверждаю:
И.о.директора МБУ ДО
ЦДЮТ и К»
_____Т.Г.Алдамов
Приказ №27 от 29.08.2025г.

Положение
о количестве обучающихся в объединениях, возрасте, продолжительности учебных занятий.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, Уставом МБУ ДО «Наурский ЦДЮТ и К» (далее - учреждение), санитарно-эпидемиологическими требованиями к учреждениям дополнительного образования детей (САНПиН 2.4.4.3172-14).

1.2. Настоящее Положение регулирует количество обучающихся в объединениях, возраст, продолжительность учебных занятий.

2. Организация образовательного процесса.

2.1. Организация образовательного процесса регламентируется учебным планом, дополнительными общеразвивающими программами, расписанием учебных занятий и другими локальными актами учреждения.

2.2. Организацию образовательного процесса осуществляют администрация и педагогические работники в соответствии с должностной инструкцией.

2.3. Учебный год в учреждении начинается с 1 сентября. Если этот день приходится на выходной день, то в этом случае учебный год начинается в первый, следующий за ним, рабочий день. Комплектование учебных групп и объединений заканчивается не позднее 31 августа. Учебный год заканчивается 31 мая.

2.4. Время начала и окончания занятий: с 13.30 до 19.00 часов, согласно расписанию и внутреннему распорядку учреждения.

2.5.Элементарной структурной единицей является группа обучающихся. Из групп обучающихся формируются объединения, занятия в которых могут проводиться по дополнительным образовательным общеразвивающим программам одной тематической направленности или комплексным программам. Деятельность обучающихся осуществляется по дополнительным образовательным программ по направленностям: туристско-краеведческому, художественному, социально-гуманитарному, в объединениях (далее - объединения).

2.6. Каждый ребенок имеет право заниматься в нескольких объединениях.

2.7. Учащимся предлагаются различные формы организации образовательного процесса: урок, участие в концертах, выставках, конкурсах, фестивалях, посещение выставок, концертов, спектаклей; участие в массовых мероприятиях, что определяется дополнительной общеразвивающей программой.

2.8. Занятия с обучающимися проводятся 5 дней в неделю, в соответствии с расписанием и (или) планом работы.

2.9. В каникулярное время, выходные и праздничные дни допускается проведение массовых мероприятий с детьми, как с группой, так и со всем составом объединения.

3. Продолжительность занятий обучающихся.

3.1. Режим занятий устанавливается расписанием, которое составляет и утверждает директор учреждения. Продолжительность занятий и недельная нагрузка определяется программой и учебным планом, не противоречащим существующим санитарным нормам для учреждений дополнительного образования.

3.2. Недельная нагрузка в зависимости от образовательной программы, года обучения и возраста обучающихся рассчитаны на определённое количество часов. Программы первого года обучения предусматривают от 4 до 6 академических часов в неделю; второго года обучения – от 4 до 6 академических часов в неделю; третьего и последующих годов – от 6 до 10 часов в неделю, с учетом индивидуальных часов обучения.

3.3. Единицей измерения учебного времени и основной формой организации учебно-воспитательной работы является урок. Продолжительность урока для обучающихся 5-6 лет - 25 минут, детей с ограниченными возможностями здоровья – 30 минут, для остальных обучающихся – 45 минут.

3.4. Перерывы между занятиями не мене 5 минут.

3.5. Продолжительность учебных занятий по одному объединению составляет не более 2-х академических часов в день.

Величина недельной учебной нагрузки (количество учебных занятий) устанавливается в соответствии с учебным планом и программой.

Для детей, осваивающих образовательную программу по индивидуальным учебным планам, предусматривается иной режим посещения учебных занятий, нежели режим, установленный общим расписанием в следующих случаях:

- при наличии у обучающихся творческой и интеллектуальной одарённости, проявление которой связано с постоянным участием в творческих мероприятиях (конкурсах, концертах и др.), подтверждающей возможность освоения учебных предметов в индивидуальном режиме;
- при наличии у обучающегося медицинских показаний, предусматривающих иной режим посещения учебных занятий, нежели режим, установленный общим расписанием;
- для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов образовательный процесс осуществляется с учётом особенностей психофизического развития данных категорий обучающихся.

3.6. В учреждении установлена пятидневная рабочая неделя. Ежедневное количество занятий определяется расписанием групповых и индивидуальных занятий. Расписание учебных занятий составляется в начале учебного года, может корректироваться на 2 полугодие. Расписание учебных занятий составляется с учетом создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха обучающихся по предоставлению сведений педагогами, с учетом пожеланий родителей (законных представителей), возрастных особенностей учащихся и согласно требованиям санитарно-эпидемиологических правил и нормативов для учреждений дополнительного образования.

3.7. Изменения в расписании занятий допускается по производственной необходимости (больничный лист, курсовая подготовка, участие в семинарах и мероприятиях и др.), в случаях объявления карантина, приостановления образовательного процесса в связи с понижением температуры наружного воздуха по приказу директора.

3.8.Продолжительность учебного года составляет не менее 34 учебных недель.

Учебный год делится на учебные периоды: четверти. Количество четвертей – четыре.

Учебная четверть заканчивается каникулами. Продолжительность каникул в течение учебного года составляет 4 недели, летние каникулы – 13 недель.

Продолжительность учебного года, каникул, устанавливается годовым календарным учебным графиком, утверждённым приказом директора.

Индивидуальные занятия, исходя из требований образовательной программы и учебного плана, проводятся:

< для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детьми – инвалидами;

< для обучающихся по общеразвивающим программам в области музыкального искусства

Численный состав в группах индивидуального занятия - 1человек.

Численный состав группы определяется индивидуально в соответствии с требованиями дополнительной общеразвивающей программы конкретного объединения, характера деятельности, возраста учащихся, психологических рекомендаций, санитарно- гигиенических норм и условий помещения. Количественный состав мелкогрупповых объединений – от 2 до 7 человек, групповых – от 10 до 20 человек.

Численный состав групп детей с ограниченными возможностями здоровья формируется в индивидуальном порядке.

4.2. Проведение экскурсий, выезда с детьми для участия в массовых мероприятия за пределы места постоянного проведения занятий, разрешается только после издания соответствующего приказа директора по заявлению педагога, в котором указывается: мероприятие, дата и время проведения, списочный состав детей.

5.Возрастные категории обучающихся.

5.1.Участниками образовательной деятельности в учреждении являются обучающиеся преимущественно 6-18 лет.

6. Заключительные положения.

6.1.Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом директора учреждения.

6.2. Действие настоящего положения бессрочно.